

«Затверджую»

Голова вченої ради університету ім. В.В. Докучаєва,
професор ~~В.В. Докучаєва~~ О.В. Ульянченко

Вчена рада ХНАУ ім. В.В. Докучаєва ухвалила (протокол № 11 від 27 листопада 2017 року):

1. За результатами таємного голосування, з 53 присутніх членів вченої ради проголосували: *за* - 52, *проти* – немає, *недійсних бюлетенів* - 1, присвоїти звання професора Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва кандидату біологічних наук, доценту кафедри лісоуправління, лісоексплуатації та безпеки життєдіяльності Карпцю Юрію Вікторовичу.

2. Створити туристично-інформаційний відділ.

3. Перейменувати відділ інформаційного забезпечення у відділ ліцензування та інформаційного забезпечення.

4. Перейменувати відділ міжнародних зв'язків у відділ міжнародної практики студентів та перепідпорядкування його Інституту міжнародної освіти та підвищення кваліфікації.

5. Рекомендувати загальним зборам трудового колективу Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва погодити Статут Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва в новій редакції.

6. Затвердити ліцензійні справи на освітню діяльність для підготовки здобувачів вищої освіти:

- другого (освітньо-професійного) рівня зі спеціальності 101 «Екологія» галузі знань 10 «Природничі науки»;

- другого (освітньо-професійного) рівня зі спеціальності 183 «Технології захисту навколишнього середовища» галузі знань 18 «Виробництво та технології»;

- першого (освітньо-професійного) рівня зі спеціальності 162 «Біотехнології та біоінженерія» галузі знань 16 «Хімічна та біоінженерія»;

- першого (освітньо-професійного) рівня зі спеціальності 075 «Маркетинг» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

7.

7.1. Внести зміни та доповнення до положення «Про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», а саме:

Пункт 4.7. викласти у такій редакції:

«Кандидатури претендентів на заміщення вакантної посади:

4.7.1. Директора інституту (центра), завідувача кафедри обговорюються на зборах трудового колективу факультету/інституту. Головуючим на зборах

трудового колективу факультету/інституту, на яких обговорюються кандидатури претендентів на вакантні посади даного рівня, є ректор Університету або за дорученням ректора проректор Університету. Для оцінки професійного рівня претендентам на вакантну посаду рекомендується представити програму розвитку відповідного структурного підрозділу та звіт про роботу на своїй посаді за попередній період. Висновки зборів трудового колективу факультету/інституту про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються у вигляді протоколу лічильної комісії (додаток 9) та витягу з протоколу на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками зборів трудового колективу факультету/інституту до засідання конкурсної комісії. Негативний висновок зборів трудового колективу факультету/інституту не може бути підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою Університету.

4.7.2. Декана факультету обговорюються на зборах трудового колективу факультету. Головуючим на зборах трудового колективу факультету, на яких обговорюються кандидатури претендентів на вакантну посаду даного рівня, є ректор Університету або за дорученням ректора проректор Університету. Для оцінки професійного рівня претендентам на вакантну посаду рекомендується представити програму розвитку відповідного структурного підрозділу та звіт про роботу на своїй посаді за попередній період. Висновки зборів трудового колективу факультету про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються у вигляді протоколу лічильної комісії (додаток 9) та витягу з протоколу на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками зборів трудового колективу факультету до засідання конкурсної комісії. Негативний висновок зборів трудового колективу факультету не може бути підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою факультету».

Пункт 5.5. Викласти у такій редакції: «Вчена рада Університету обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади: завідувачів кафедр, професорів і доцентів, директорів навчально-наукових інститутів, директора бібліотеки. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендента на одну із вище зазначених посад, оголошуються відомості про претендента, висновки конкурсної комісії та витяги з протоколу зборів трудового колективу відповідного структурного підрозділу. Неявка претендента на засідання вченої ради не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади науково-педагогічного працівника».

Пункт 5.6. викласти у такій редакції: «Вчена рада факультету обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади декан факультету, старших викладачів, викладачів, асистентів. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендента на одну із вище зазначених посад, оголошуються відомості про претендента, висновки конкурсної комісії та витяги з протоколу зборів трудового колективу відповідного структурного підрозділу. Неявка претендента на засідання вченої ради не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади науково-педагогічного працівника».

Пункт 7.4 викласти у такій редакції: «Декан факультету може бути звільнений з посади ректором університету за поданням вченої ради університету або органу громадського самоврядування факультету з підстав, визначених

законодавством про працю, за порушення статуту університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до органу громадського самоврядування факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування факультету».

Доповнити зазначене вище положення пунктом 7.5.: «Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку».

7.2. Внести зміни та доповнення до положення «Типове положення про деканат Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва», а саме:

п.4.1. викласти його у такій редакції: «Керівником факультету є декан, який здійснює свої повноваження на постійній основі і не може перебувати на цій посаді більш як два терміни. Декан несе особисту відповідальність за результати роботи факультету. Декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету. Декан факультету обирається вченою радою факультету більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету. Інші питання щодо порядку обрання декана факультету визначаються статутом університету та цим положенням.

Ректор університету призначає декана факультету строком на п'ять років та укладає з ним відповідний контракт. Ректор університету має право обґрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладенні контракту. Вчена рада факультету має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого Ректор університету зобов'язаний протягом 10 робочих днів призначити відповідну особу на посаду та укласти з нею відповідний контракт. Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі.

7.3. Внести зміни та доповнення до положення «Типове положення про факультет Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва», а саме:

п.4.3 викласти його у такій редакції: «Керівником факультету є декан, який здійснює свої повноваження на постійній основі і не може перебувати на цій посаді більш як два терміни. Декан несе особисту відповідальність за результати роботи факультету. Декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету. Декан факультету обирається вченою радою факультету у більшості голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету. Інші питання щодо порядку обрання декана факультету визначаються статутом університету та цим положенням.

Ректор університету призначає декана факультету строком на п'ять років та укладає з ним відповідний контракт. Ректор університету має право обґрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладенні контракту. Вчена рада факультету має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого Ректор університету зобов'язаний протягом 10 робочих днів призначити відповідну особу на посаду та укласти з нею відповідний контракт. Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі

Доповнити «Типове положення про факультет Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва» таким пунктом:

«4.4. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором університету за поданням вченої ради університету або органу громадського самоврядування факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення статуту

університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до органу громадського самоврядування факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування факультету».

8.

8.1. Інформаційний звіт докторанта Карпця Юрія Вікторовича за третій рік перебування в докторантурі затвердити, роботу схвалити.

8.2. Атестувати докторанта Карпця Юрія Вікторовича та вважати закінчення докторантури успішним.

8.3. Інформаційний звіт докторанта Сєвідової Ірини Олександрівни за третій рік перебування в докторантурі затвердити, роботу схвалити.

8.4. Атестувати докторанта Сєвідову Ірину Олександрівну та вважати закінчення докторантури успішним.

8.5. Інформаційний звіт докторанта Новосада Костянтина Богдановича за другий рік перебування в докторантурі затвердити, роботу схвалити.

8.6. Атестувати докторанта Новосада Костянтина Богдановича та рекомендувати на подальше перебування в докторантурі.

8.7. Інформаційний звіт докторанта Макогона Віталія Вікторовича за другий рік перебування в докторантурі затвердити, роботу схвалити.

8.8. Атестувати докторанта Макогона Віталія Вікторовича та рекомендувати на подальше перебування в докторантурі.

9. Рекомендувати до участі у конкурсі на здобуття премії НАН України для молодих вчених і студентів закладів вищої освіти за кращі наукові роботи циклу наукових робіт «Економіка й управління формуванням прибутковості молочного скотарства на інноваційній основі». Автори Л.Ю. Кучер та А.В. Кучер.

10. Затвердити редакційну колегію Вісника ХНАУ ім. В.В. Докучаєва серії «Ґрунтознавство, агрохімія, землеробство, лісове господарство, екологія ґрунтів» у складі:

1. Дегтярьов В.В. - чл.-кор. МАНЕБ, д-р с.-г. наук, професор, головний редактор
2. Філон В.І. - д-р с.-г. наук, професор, заступник головного редактора
3. Гавва Д.В. - канд. с.-г. наук, доцент, відповідальний секретар
4. Балюк С.А. - академік НААН, д-р с.-г. наук, професор
5. Медведєв В.В. - академік НААН, д-р біол. наук, професор
6. Тихоненко Д.Г. - академік УЕАН, д-р с.-г. наук, професор
7. Лапа В.В. - чл.-кор. НАН Білорусі, д-р с.-г. наук, професор
8. Писаренко П.В. - д-р с.-г. наук, професор
9. Горін М.О. - д-р біол. наук, професор
10. Скрильник Є.В. - д-р с.-г. наук

11. Мірошніченко М.М. - д-р біол. наук
12. Цапко Ю.Л. - д-р біол. наук
13. Ачасов А.Б. - д-р с.-г. наук
14. Шевченко М.В. - д-р с.-г. наук
15. Распопіна С.П. - д-р с.-г. наук
16. Свиридов А.М. - канд. с.-г. наук, доцент
17. Ведмідь М.М. - канд. с.-г. наук, доцент
18. Крохін С.В. - канд. с.-г. наук, доцент
19. Новосад К.Б. - канд. с.-г. наук, доцент
20. Свіщова Я.О. - канд. хім. наук, доцент
21. Тихоненко О.В. - канд. філол. наук, доцент
22. Дегтярьов Ю.В. - канд. с.-г. наук, технічний секретар
23. Овсяннікова Л.Є. - викладач іноземної мови вищої категорії, технічний секретар

11. Затвердити:

11.1. Правила прийому до Харківського національного аграрного університету ім. В.В. Докучаєва в 2018 році;

11.2. Положення Про навчання іноземців та осіб без громадянства у Харківському національному аграрному університеті ім. В.В. Докучаєва;

11.3. Положення Про порядок створення та організацію роботи екзаменаційної комісії з підсумкової атестації іноземних студентів з російської мови у ХНАУ ім. В.В. Докучаєва.

12. Рекомендувати до друку:

12.1. журнал «Вісник ХНАУ. Серія «Економічні науки», №4. 2017 р.;

12.2. журнал «Вісник ХНАУ. Серія «Ґрунтознавство, агрохімія, землеробство, лісове господарство, екологія ґрунтів», 2017 р. № 2;

12.3. НАВЧАЛЬНИЙ ПОСІБНИК «Методика викладання у вищій школі» (2-ге видання, перероблене і доповнене) для здобувачів вищої освіти. Автори: д-р пед. наук, професор кафедри менеджменту організацій ХНАУ ім. В.В. Докучаєва В.М. Нагаєв і канд. пед. наук, доцент кафедри початкової, дошкільної та професійної освіти ХНПУ ім. Г.С. Сковороди М.О. Портян;

12.4. МОНОГРАФІЮ «Методологічні засади управління навчально-творчою діяльністю студентів». Автор: д-р пед. наук, професор кафедри менеджменту організацій ХНАУ ім. В.В. Докучаєва В.М. Нагаєв;

12.5. МОНОГРАФІЮ «Формування прибутків і конкурентних переваг сільськогосподарських підприємств». Автори: д-р екон. наук, професор Олійник О.В., канд. екон. наук, доцент Макогон В.В., канд. екон. наук, ст. викладач Скоромна О.Ю.